

Ministerul Sănătății, Muncii
și Protecției
Instituția Medico-Sanitară
Publică “Centrul de
Sanitarное
Vasileuți”



Министерство здравоохранения,
Социале Труда и Социальной Защиты
Республики Молдова
Sănătate Публичное Медико-

Учереждение “Центр Здравовья
Василеуцы”

MD - 5656 s.Vasileuți r-1 Rîșcani. Tel: 0-256-70-4-41 tel. Mob 069671966

E-mail: cs.vasileuti@ms.md

Anexa nr.3

La Ordinul IMSP CS Vasileuti

Nr.1 din 04.01.2021

Regulament intern

Privind evaluarea si validarea indicatorilor de performanță profesionale individuale in muncă și modul de calculare și achitarea a suplimentului la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii personalului IMSP CS Vasileuti

I.Dispoziții generale

1.Prezentul Regulament determină modul de calculare și achitarea a plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii personalului IMSP CS Vasileuți ce prezintă servicii în cadrul sistemului asigurărilor obligatorii de asistență medicală primară ,după cum urmează:

- Asistența primară
- servicii comunitare
- Servicii de laborator

2.Indicatorii de performanță profesionale individuale în muncă se evaluează de către Comisia de evaluare a performanțelor a muncii

3.Componența nominală a Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale în muncă se aprobă prin ordin intern al conducătorului instituției

4.În componența Comisiei fac parte :

- Șeful IMSP CS Vasileuți
- Contabilul IMSP CS Vasileuți
- Președintele grupului sindical
- Asistenta medicală superioară
- Reprezentantul colectivului

5.Comisiile de evaluare și validare a performanșelor profesionale individuale în muncă se instruesc lunar .În baza rezultatelor evaluate ,comisia întocmește un process verbal .

6. Evaluarea și validarea performanțelor individuale în muncă se efectuează pentru o perioadă de referință .

7.Evaluarea și validarea performanțelor individuale în muncă se efectuează lunar pînă la data de 5 a lunii ,punînd în discuție îndeplinirea /neîndeplinirea indicatorilor de performanță pentru stimularea muncii pentru perioada de referință de activitate a lucrătorului medical .

II.Modalitatea de stimulare suplimentară a personalului IMSP CS Vasileuți pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii .

8.Evaluarea performanțelor profesionale individuale în muncă este efectuată în baza a 2 indicatori de performanță .

9. Valoarea fiecărui indicator de performanță profesională individuală în muncă este gradate în puncte . Fiecărui indicator de performanță profesională individuală în muncă îndeplinit la 100% I se atribue valoare în puncte conform tabelului .

10. Plan cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță individuală în muncă constituie 15% din salariul de bază a lucrătorului medical ,se efectuează în baza indicatorilor tipi stabiliți prin anexă nr 1 și anexa nr 2 la prezentul ordin .

11.1.Pentru medicul de familie

- Indicatorul: Volumului de serviciu

Realizarea indicatorului cu :	Valoarea în puncte	Suplimentul la salariu în %
100%	8 puncte	8% suplimente la salariul
75%	6 puncte	0%
50%	4 puncte	0%
25%	2 puncte	0%
0%	0 puncte	0%



MD - 5656 s.Vasileuți r-l Rîșcani. Tel: 0-256-70-4-41 tel. Mob 069671966

E-mail: cs.vasileuti@ms.md

- Indicatorul :gradului de satisfactie al pacientului

Realizarea indicatorului prin :	Valoarea în puncte	Suplimentul în salariu în %
Absența reclamațiilor scrise și verbale confirmate în perioada de referință	7 puncte	7 %supliment la salariu
Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate 1-2	5 puncte	0%
Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate 3-5	3 puncte	0%
Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate mai mult de 5	0 puncte	0%

11.2. Pentru asistenți medicali de familie /asistenți medicali comunitari ,personal medical mediu

- INDICATORUL :DISCIPLINA DE SERVICIU ȘI EXECUTARE

1.Respectarea impecabilă a disciplinii executorii și persoanele în perioada de referință

Realizarea indicatorului prin :	Valoarea în puncte	Suplimentul la salariu în %
Absența încălcării de disciplină executorie și personale	4 puncte	4% supliment la salariu
Prezența încălcărilor de disciplină executorie și personale	0 puncte	0%

2.Îndeplinirea documentației medicale conform cerințelor în perioada de referință

Realizarea indicarului prin :	Valoarea în puncte	Suplimentul la salariu în %
Respectarea cerințelor la îndeplinirea documentației medicale	4 puncte	4% supliment la salariu
Nerespectarea cerințelor la îndeplinirea documentației medicale	0 puncte	0%

-INDICATORUL :GRADULUI DE SATISFACȚIE AL PACXIENTULUI

Realizarea indicatorului	Valoarea în puncte	Suplimentul la salariu în %
Absența reclamațiilor scrise și verbale confirmate în perioada de referință	7 puncte	7% supliment la salariu
Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate 1-2	5 puncte	0%

Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate 3-5	3 puncte	0%
Prezența reclamațiilor verbale și scrise confirmate mai mult de 5	0 puncte	0%

12.Cuantumul plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în asistență medicală primară constituie o parte din mijloacele financiare obținute din suma contractată de acordare a asistentei medicale (de prestare a serviciilor medicale) în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală nr.05-08/100din 31.12.2019.

13.La determinarea mărimii concrete a plății cu caracter stimulator pentru indicatorii de performanță se va respecta cota maximă a cheltuelilor pentru remunerarea muncii angajaților din asistența medicală primară.

14.Plata cu caracter stimulator pentru personalul auxiliar și cel care sete implicat indirect în efectuarea actului medical sunt stabiliți de conducătorul instituției .

15.Plata cu caracter stimulator se stabilește pentru tot personalul instituției ,inclusiv pentru personalul de conducere ,care a efectuat organizarea și monitorizarea permanentă a activităților desfășurate în acest scop ,a contribuit (direct sau indirect) la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii

15.1 Personalul de conducere (Șef IMSP și Asistență Medicală de Familie Superioara)-nu mai mult de 15 % supliment la salariul de funcție

Funcția	Supliment la salariu
Șef IMSP	15%
A/M de Familie superioară	15% sunt stabiliți de conducătorul instituției

15.2 Alt personal -nu mai mult de 15% supliment la salariul de funcție ,sunt stabiliți de conducătorul instituției

Funcția	Supliment la salariu
Contabil	15%
Infermiera	15%

16. Mijloace financiare aferente plăților cu caracter stimulator pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii ,dse utilizează integral conform criteriilor și metodelor de plată aprobate în Regulamentul intern al instituției referitor la plata cu caracter stimulator ,sub forma de :

-spor la salariu în suma fixă

17.Achitarea plăților cu caracter stimulator se efectuează trimestrial în baza rezultatelor constatate lunar în urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului IMSP CS Vasileuți ,în limita mijloacelor financiare transferate în acest scop .

18.responsabilitatea pentru evaluarea lunară a îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii se atribuie Comisie de evaluare permanentă a muncii și tarifare a salariilor din IMSP CS Vasileuți (în continuare Comisia),aprobată prin ordinul intern nr.6 din 13.01.2020 în baza datelor prezentate de Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a IMSP CS Vasileuți .

Ministerul Sănătății, Muncii
și Protecției
Instituția Medico-Sanitară
Publică “Centrul de
Санитарное
Vasileuți”



Министерство здравоохранения,
Социале Труда и Социальной Защиты
Республики Молдова
Sănătate Публичное Медико-

Учереждение “Центр Здравовья
Василеуцы”

MD - 5656 s.Vasileuți r-I Rîșcani. Tel: 0-256-70-4-41 tel. Mob 069671966

E-mail: cs.vasileuti@ms.md

19.Comisia evaluează îndeplinirea de performanță a muncii în baza documentației de evidență medicală primară și validate de Comisia de evaluare și validare în confermitate cu prezentul Regulament și Regulamentul privind modul de validare a indicatorilor de performanță ,pentru care se efectuează plata cu caracter stimulator conform contractului de prestare a serviciilor medicale , **Comisia** întocmește un proces verbal .

20.Mărirea concretă a plății cu caracter stimulator pentru fiecare salariat se fixează în ordinul conducătorului IMSP ,emis în baza evaluării efectuate de **Comisie** și prezentate conducătorului sub formă de proces verbal .

21. În cazul cînd IMSP CS Vasileuți nu indeplenește integral indicatorii de performanță ,plata cu caracter stimulator se va efectua doar pentru indicatorii de performanță profesională a muncii real indeplinite .

Șef IMSP “Centrul de Sănătate Vasileuți ,,

Cazacu Constantin

Lider Sindical IMSP CS Vasileuți

Rșetnic Ecaterina
